

Y

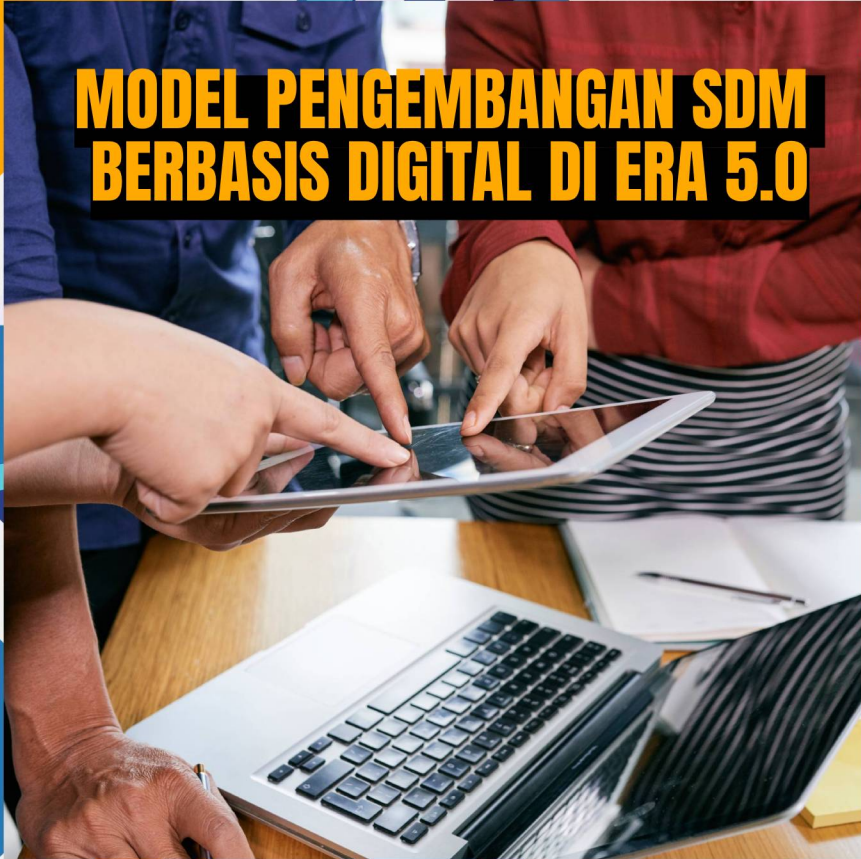
M

C

M

Penerbit Yayasan
Cendikia Mulia Mandiri

MODEL PENGEMBANGAN SDM BERBASIS DIGITAL DI ERA 5.0



Dra. Gatri Lunarindiah, M.M., CPSCM

Dr. Nicholas Simarmata, S.Psi., M.A

Welis Raldianingrat, S.E., M.M

Ir. M. Tutuk Safirin, M.T

Dr. Zuki Kurniawan, S.E., M.Si

Mulia Amirullah, S.E.I., M.E.I

Irham Natsir K, S.E., M.M

Ladiatno Samsara

Dr. Hartanto, S.T., M.T., M.Adm.S.D.A

Editor:

Windy Gustiawan

MODEL PENGEMBANGAN SDM BERBASIS DIGITAL DI ERA 5.0

Penulis:

Dra. Gatri Lunarindiah, M.M., CPSCM

Dr. Nicholas Simarmata, S.Psi., M.A

Welis Raldianingrat, S.E., M.M

Ir. M. Tutuk Safirin, M.T

Dr. Zuki Kurniawan, S.E., M.Si

Mulia Amirullah, S.E.I., M.E.I

Irham Natsir K, S.E., M.M

Ladiatno Samsara

Dr. Hartanto, S.T., M.T., M.Adm.S.D.A

Editor:

Windy Gustiawan



**Penerbit Yayasan
Cendikia Mulia Mandiri**

MODEL PENGEMBANGAN SDM BERBASIS DIGITAL DI ERA 5.0

Penulis:

Dra. Gatri Lunarindiah, M.M., CPSCM
Dr. Nicholas Simarmata, S.Psi., M.A
Welis Raldianingrat, S.E., M.M
Ir. M. Tutuk Safirin, M.T
Dr. Zuki Kurniawan, S.E., M.Si
Mulia Amirullah, S.E.I., M.E.I
Irham Natsir K, S.E., M.M
Ladiatno Samsara
Dr. Hartanto, S.T., M.T., M.Adm.S.D.A

Editor:

Windy Gustiawan

Penerbit:

Yayasan Cendikia Mulia Mandiri

Redaksi:

Perumahan Cipta No.1
Kota Batam, 29444
Email: cendikiamuliamandiri@gmail.com

ISBN: 978-634-7610-13-3

Terbit: Februari 2026

IKAPI: 011/Kepri/2022

Ukuran:

x hal + 168 hal;
14,8cm x 21cm

Cetakan Pertama, 2026.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang.

Dilarang Keras Memperbanyak Karya Tulis Ini Dalam Bentuk Dan Dengan Cara Apapun
Tanpa Izin Tertulis Dari Penerbit

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya buku ini dapat diselesaikan dengan baik. Buku ini disusun sebagai upaya untuk memberikan kontribusi pengetahuan, wawasan, dan pemahaman kepada para pembaca sesuai dengan bidang dan tujuan penulisan buku ini.

Model pengembangan sumber daya manusia berbasis digital di era 5.0 menekankan pemanfaatan teknologi untuk meningkatkan kompetensi, produktivitas, dan kesiapan tenaga kerja dalam menghadapi transformasi digital dan masyarakat berbasis teknologi. Pendekatan ini mencakup penggunaan platform pembelajaran digital, e-learning, kecerdasan buatan, serta analisis data untuk mendukung proses pelatihan, evaluasi, dan pengembangan keterampilan secara berkelanjutan. Era 5.0 juga menempatkan manusia sebagai pusat inovasi dengan memadukan teknologi dan nilai-nilai kemanusiaan untuk menciptakan lingkungan kerja yang adaptif dan kolaboratif. Dengan model pengembangan SDM berbasis digital, organisasi dapat meningkatkan kualitas tenaga kerja, mempercepat inovasi, dan

memperkuat daya saing di tengah perubahan global yang dinamis.

Akhir kata, buku ini disusun sebagai upaya untuk memberikan pemahaman serta wawasan yang bermanfaat bagi pembaca. Penulis berharap isi yang disajikan dapat menambah pengetahuan, memperluas sudut pandang, serta menjadi referensi yang berguna dalam memahami topik yang dibahas.

Proses penyusunan buku ini tentu melibatkan berbagai pertimbangan dan usaha agar materi dapat disampaikan secara jelas dan sistematis. Besar harapan penulis agar buku ini dapat memberikan kontribusi positif serta menjadi bahan bacaan yang bermakna bagi siapa pun yang membacanya.

Semoga buku ini dapat dimanfaatkan dengan sebaik-baiknya dan memberikan manfaat sesuai dengan tujuan penyusunannya.

2026

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
BAB I PERUBAHAN PARADIGMA SDM MENUJU ERA 5.0	1
Dra. Gatri Lunarindiah, M.M., CPSCM.....	1
1.1. Konsep Dasar Transformasi SDM di Era 5.0.....	1
1.2. Evolusi Manajemen SDM dari Era Industri 1.0 hingga 5.0.....	3
1.3. Society 5.0 dan Implikasinya terhadap Dunia Kerja	5
1.4. Digitalisasi dan Integrasi Teknologi dalam Pengelolaan SDM	7
1.5. Kecerdasan Buatan dan Otomasi dalam Fungsi SDM.....	9
1.6. Pengembangan Kompetensi SDM Berbasis Digital dan Human-Centric.....	11
1.7. Kepemimpinan Adaptif dalam Organisasi Era 5.0	12
BAB II TANTANGAN GLOBAL DAN KEBUTUHAN KOMPETENSI BARU	15
Dr. Nicholas Simarmata, S.Psi., M.A	15
2.1. Kerangka Kompetensi untuk Profesi Sumber Daya Manusia.....	15
2.2. Kompetensi Fungsional dan Pendukung.....	23
BAB III PERKEMBANGAN TEKNOLOGI DAN DAMPAKNYA TERHADAP SDM	35

Welis Raldianingrat, S.E., M.M.....	35
3.1. Konsep Dasar Perkembangan Teknologi dalam Dunia Kerja.....	35
3.2. Revolusi Industri dan Transformasi Peran SDM	37
3.3. Digitalisasi dan Otomatisasi dalam Organisasi Modern.....	38
3.4. Kecerdasan Buatan dan Analitik Data dalam Manajemen SDM	40
3.5. Perubahan Kompetensi dan Kebutuhan Keterampilan Masa Depan	42
3.6. Dampak Teknologi terhadap Struktur dan Pola Kerja	43
3.7. Tantangan Etika dan Keamanan Data dalam Pengelolaan SDM	45
3.8. Transformasi Budaya Organisasi di Era Digital..	46
BAB IV DIGITAL MINDSET SEBAGAI FONDASI SDM MODERN	49
Dra. Gatri Lunarindiah, M.M., CPSCM	49
4.1. Konsep Digital Mindset dalam Dunia Kerja Modern.....	49
4.2. Pentingnya Digital Mindset bagi Pengembangan SDM.....	50
4.3. Peran Digital Mindset dalam Transformasi Organisasi	52
4.4. Kompetensi Kunci untuk Membangun Digital Mindset	53
4.5. Digital Mindset dan Adaptasi terhadap Perubahan Teknologi	55

4.6.	Implementasi Digital Mindset dalam Proses Rekrutmen dan Seleksi	56
4.7.	Digital Mindset dan Pengembangan Karier Karyawan	58
4.8.	Tantangan dan Hambatan dalam Menerapkan Digital Mindset.....	60

BAB V MODEL-MODEL PENGEMBANGAN SDM BERBASIS TEKNOLOGI..... 63

Ir. M. Tutuk Safirin, M.T	63	
5.1.	Konsep Dasar Pengembangan SDM Berbasis Teknologi.....	63
5.2.	Transformasi Digital dalam Strategi Pengembangan SDM.....	65
5.3.	Model E-Learning dan Blended Learning dalam Pelatihan Karyawan	67
5.4.	Learning Management System (LMS) sebagai Platform Pengembangan SDM	69
5.5.	Pemanfaatan Artificial Intelligence dalam Pembelajaran dan Evaluasi	71
5.6.	Microlearning dan Mobile Learning untuk Peningkatan Kompetensi	72
5.7.	Gamifikasi dan Simulasi Digital dalam Pengembangan Keterampilan.....	74

BAB VI PERAN ARTIFICIAL INTELLIGENCE DALAM PENGEMBANGAN SDM 77

Dr. Zuki Kurniawan, S.E., M.Si	77	
6.1.	Latar Belakang dan Perkembangan AI.....	77
6.2.	Mengapa AI Berkembang Pesat Sekarang?	79

6.3.	Kajian AI	84
6.4.	Implementasi AI Dalam Pengembangan SDM	89
6.5.	Kesimpulan	93
BAB VII INTEGRASI BIG DATA DAN HR ANALYTICS.....		97
	Mulia Amirullah, S.E.I., M.E.I	97
7.1.	Konsep Dasar Big Data dalam Manajemen SDM	97
7.2.	Evolusi HR Analytics dalam Transformasi Digital Organisasi	98
7.3.	Sumber dan Jenis Data dalam Pengelolaan SDM	100
7.4.	Teknologi dan Infrastruktur Big Data untuk HR	102
7.5.	Metode Analisis Data dalam HR Analytics.....	104
7.6.	Penerapan Big Data dalam Rekrutmen dan Seleksi	106
7.7.	HR Analytics untuk Pengukuran Kinerja dan Produktivitas	108
BAB VIII PLATFORM DIGITAL LEARNING UNTUK PENINGKATAN KOMPETENSI.....		111
	Irham Natsir K, S.E., M.M	111
8.1.	Konsep Digital Learning dalam Pengembangan SDM.....	111
8.2.	Evolusi Platform Pembelajaran Digital di Era Modern	113
8.3.	Learning Management System (LMS) dan Fungsinya.....	115
8.4.	Microlearning dan Mobile Learning untuk Efisiensi Pembelajaran.....	117

8.5.	Gamifikasi dan Simulasi Digital dalam Pengembangan Kompetensi	119
8.6.	Artificial Intelligence dalam Personalisasi Pembelajaran.....	121
8.7.	Analitik Pembelajaran dan Pengukuran Efektivitas Program.....	123

BAB IX STRATEGI TRANSFORMASI SDM DALAM ORGANISASI 5.0.....125

Ladiatno Samsara	125
9.1. Pendahuluan.....	125
9.2. Integrasi Teknologi dalam Proses Pengembangan SDM.....	130
9.3. Pendekatan Organisasional Holistik & Budaya Belajar.....	133
9.4. Penguatan Kepemimpinan Strategis dan Manajemen Talenta	134

BAB X INOVASI MANAJEMEN KINERJA BERBASIS DIGITAL137

Dr. Hartanto, S.T., M.T., M.Adm.S.D.A	137
10.1. Transformasi Konsep Manajemen Kinerja di Era Digital 5.0	137
10.2. Teknologi Digital dalam Sistem Manajemen Kinerja	140
10.3. Desain Model Pengukuran Kinerja Berbasis Digital.....	143
10.4. Implementasi dan Strategi Pengelolaan Kinerja Digital di Organisasi	147

10.5.	Dampak, Evaluasi, dan Masa Depan Inovasi Manajemen Kinerja Digital.....	152
10.6.	Masa Depan Manajemen Kinerja Digital	156
DAFTAR PUSTAKA		159

MODEL PENGEMBANGAN SDM BERBASIS DIGITAL DI ERA 5.0

Model pengembangan sumber daya manusia berbasis digital di era 5.0 menekankan pemanfaatan teknologi untuk meningkatkan kompetensi, produktivitas, dan kesiapan tenaga kerja dalam menghadapi transformasi digital dan masyarakat berbasis teknologi. Pendekatan ini mencakup penggunaan platform pembelajaran digital, e-learning, kecerdasan buatan, serta analisis data untuk mendukung proses pelatihan, evaluasi, dan pengembangan keterampilan secara berkelanjutan. Era 5.0 juga menempatkan manusia sebagai pusat inovasi dengan memadukan teknologi dan nilai-nilai kemanusiaan untuk menciptakan lingkungan kerja yang adaptif dan kolaboratif. Dengan model pengembangan SDM berbasis digital, organisasi dapat meningkatkan kualitas tenaga kerja, mempercepat inovasi, dan memperkuat daya saing di tengah perubahan global yang dinamis.



IKAPI
INDONESIAN ASSOCIATION OF QUALITY IMPROVEMENT PROFESSIONALS

Penerbit Yayasan
Cendikia Mulia Mandiri



ISBN 978-634-7610-13-3



9

786347

610133